

Förslag till Reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads pensionärsråd är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer äldre personers mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för äldre i staden genom att bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationell överenskommelse och författning:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Diskrimineringslagen

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads pensionärsråd utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för äldre.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för äldre.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.

- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör äldre.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande de intressepolitiska organisationerna för pensionärer i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter lämnas av föreningar verksamma i Göteborg som representerar pensionärer. Föreningarna ska bedriva intressepolitisk verksamhet och uppfylla de grundläggande kriterierna enligt Göteborgs Stads riktlinje för föreningsbidrag till civilsamhället.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.

- Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvoden betalas av kommunstyrelsen.
- Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

§ 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:

- Ha en stödjande och konsultativ roll.
- Bistå med sakkunskap.
- Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
- Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
- Hantera administrationen kring rådets arbete.