

Översyn av reglementen för kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd

§ 981, 0905/21

Beslut

Enligt yrkande från M, L, C och D:

1. Ärendet återremitteras i sin helhet till stadsledningskontoret för att genomföra revideringar enligt nedan:
 - a. Ta fram ett alternativ som innefattar ett mer hanterbart antal ledamöter i de rättighetsbaserade råden för civilsamhällets representanter.
 - b. Redogöra kring varför det inte ställs krav på att minoriteternas representation utgår från intressepolitiska föreningar.
 - c. Borttagande av skrivningar i de föreslagna reglementena kring att sammansättningen hos respektive råd så långt det är möjligt ska omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.
 - d. Borttagande av skrivningar i de föreslagna reglementena kring maktordningar och normkritiskt perspektiv.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utforma rutiner gällande nomineringsprocesserna för civilsamhällets ledamöter i samtliga råd.

Tidigare behandling

Bordlagt den 27 oktober 2021, § 800, den 24 november 2021, § 900 och den 1 december 2021, § 943.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 21 september 2021.

Yrkande från SD den 10 december 2021.

Yrkande från S den 19 november 2021.

Återremissyrkande från V och MP den 10 december 2021.

Återremissyrkande från M, L, C och D särskilt yttrande KD den 10 december 2021.

Yttrande från SD den 23 november 2021.

Yrkanden

Jörgen Fogelklou (SD) yrkar bifall till yrkande från SD den 10 december 2021.

Marina Johansson (S) yrkar i första hand att ärendet ska återremitteras enligt yrkande från V och MP den 10 december 2021 och i andra hand bifall till yrkande från S den 19 november 2021 samt avslag på övriga yrkanden.

Daniel Bernmar (V) och Karin Pleijel (MP) yrkar att ärendet ska återremitteras enligt yrkande från V och MP den 10 december 2021 och avslag på övriga yrkanden.

Jessica Blixt (D) och ordföranden Axel Josefson (M) yrkar att ärendet ska återremitteras enligt yrkande från M, L, C och D den 10 december 2021.

Propositionsordning

Ordföranden ställer först propositioner på bifall respektive avslag på återremissyrkandet från M, L, C och D och finner att det bifallits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: ”Ja för bifall och Nej för avslag på återremissyrkandet från M, L, C och D.”

Axel Darvik (L), Martin Wannholt (D), Hampus Magnusson (M), Jessica Blixt (D), Emmyly Bönfors (C) och ordföranden Axel Josefson (M) röstar Ja (6).

Daniel Bernmar (V), Karin Pleijel (MP), Marina Johansson (S), Grith Fjeldmose (V), Jonas Attenius (S) och tjänstgörande ersättaren Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) röstar Nej (6).

Jörgen Fogelklou (SD) avstår från att rösta (1).

Kommunstyrelsen beslutar med ordförandens utslagsröst att bifalla återremissyrkandet från M, L, C och D.

Propositionsordning

Ordföranden ställer härefter propositioner på bifall respektive avslag på återremissyrkandet från V och MP och finner att det avslagits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: ”Ja för avslag och Nej för bifall till återremissyrkandet från V och MP.”

Axel Darvik (L), Martin Wannholt (D), Hampus Magnusson (M), Jessica Blixt (D), Emmyly Bönfors (C) och ordföranden Axel Josefson (M) röstar Ja (6).

Daniel Bernmar (V), Karin Pleijel (MP), Marina Johansson (S), Grith Fjeldmose (V), Jonas Attenius (S) och tjänstgörande ersättaren Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) röstar Nej (6).

Jörgen Fogelklou (SD) avstår från att rösta (1).

Kommunstyrelsen beslutar med ordförandens utslagsröst att avslå återremissyrkandet från V och MP.



Protokollsanteckningar

Elisabet Lann (KD) antecknar följande till protokollet: Om jag hade haft rätt att rösta hade jag röstat Ja i båda omröstningarna.

Elisabet Lann (KD) antecknar som yttrande en skrivelse från den 10 september 2021.

Jörgen Fogelklou (SD) antecknar som yttrande en skrivelse från den 23 november 2021.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret - Återremiss

Dag för justering

2021-12-21

Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Axel Josefson

Justerande

Daniel Bernmar



Redovisning av uppdrag att se över reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd

§ 377, 1676/18

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag med tillägg enligt yrkande från V och MP:

1. Redovisning av uppdrag att revidera reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd så reglementet möjliggör att sverigefinska pensionärer och eventuellt andra pensionärsorganisationer kan vara representerade, i enlighet med vad som framgår av stadsledningskontorets tjänstutlåtande antecknas.
2. Reviderat reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande antas.
3. Stadsledningskontorets uppdrag från kommunstyrelsen 2018-12-12 § 966 avseende att revidera reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd förklaras fullgjort.
4. Till nästkommande mandatperiod låta Sverige-Finska pensionärer ingå i mandatfördelningen till Göteborgs Stads pensionärsråd.
5. Kommunstyrelsen hemställer till Göteborgs Stads pensionärsråd att under innevarande mandatperiod adjungera representanter för Sverige-Finska Pensionärer till rådet.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 9 maj 2019.

Tilläggsyrkande från V och MP den 17 maj 2019.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret
Göteborgs Stads pensionärsråd
Styrande dokument

Dag för justering

2019-06-05



Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Helene Odenjung

Justerande

Daniel Bernmar

Bilaga 1.

Sammanställning av inkomna synpunkter från civilsamhället rörande förslagen till reglementen. Stadsledningskontorets hantering av synpunkterna anges i kommentarsspalten.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
HBTQ-rådet	Avråder från att rådet bemannas med politiska ledamöter från samtliga partier /oro för hat och hot.	SLK lämnar till KS/KF att besluta om den politiska representationen.
	Mötesfrekvensen behöver vara minst sex gånger per år för att kunna möta behoven av samråd.	Enligt förslaget.
Funktionshinderrådet, Funktionsrätt Göteborg	Reglementet ska ha ett väl genomtänkt syfte inledningsvis.	Enligt förslaget.
	Öppet möte årligen.	Enligt förslaget.
	Första kvarten av varje rådsmöte avsätts för dialog med besökare.	Kan hanteras i rådet via beslut om interna arbetsformer.
	Se över rådets representation avseende tjänstepersoner.	Adjungering av exempelvis tjänstepersoner avgörs vid behov internt i rådet och beslutas av ordföranden.
	Funktionsrätt Göteborg problematiserar nomineringsprocessen utifrån sin roll som paraplyorganisation.	Kan hanteras i SLK:s rutin för nomineringsprocessen. Kraven på rådets samlade erfarenhetskompetens bedöms inte motverka representation från paraplyorganisation.
	Ser ingen praktisk nytta med att ha ett system med ersättare.	Enligt förslaget.
	I reglementet ska det stå att rådets protokoll ska	I reglementena står att protokollen publiceras på

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	sändas till kommunstyrelsen och berörda nämnder.	stadens hemsida. Det står råden fritt att i övrigt distribuera protokoll.
	Förtydliga hur rådets ställningstaganden omhändertas.	Enligt förslaget. Problematiskeras i tjänsteutlåtandet.
	Förtydliga ordförandens, sekreterarens och beredningsgruppens roller.	Samordnarens roll – Enligt förslaget. Ordförandens och beredningsgruppens roller – lyfts i tjänsteutlåtandet.
	Likvärdigheten för de fem rättighetsbaserade råden motverkas av SLK:s interna organisering med råden på olika avdelningar.	Ej omhändertaget i detta ärende.
	Inga specifika synpunkter på en namnändring till <i>Göteborgs Stads råd för funktionsrätt</i> .	Rådets namn föreslås ändras.
Pensionärsrådet	Använd begreppet erfarenhetskunskap.	Enligt förslaget.
	Skriv <i>tidigt</i> samråd.	Enligt förslaget.
	Minska inte representationen från nuvarande pensionärsorganisationer (totalt 28 ledamöter) med anledning av kommunstyrelsens beslut om mandat från den finska minoriteten.	Förslaget går synpunkten emot och motiveras.
	Sverigefinska pensionärer vill nämnas särskilt i reglementet.	Kommunstyrelsens beslut 2019-05-22 §377, som möjliggör för sverigefinska minoriteten likväl som andra pensionärsgrupper

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
		att representeras i rådet, relateras i ärendet. Stadsledningskontoret föreslås upprätta rutiner för nomineringsprocesserna. I reglementena finns formuleringen att rådets sammansättning ska omfatta en mångfald. utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.
	Ta inte bort kravet på att nominerade ledamöter ska tillhöra organisation med riksförbund.	SLK har inte kunnat finna skäl som motiverar kravet som inte heller ställs i något annat råd. Villkoret är borttaget i förslaget till nytt reglemente.
	Minst tre ledamöter från civilsamhället i beredningsgruppen.	Enligt förslaget.
	Mötesfrekvensen behöver vara minst sex gånger per år för att kunna möta behoven av samråd.	Enligt förslaget.
Rådet för den nationella minoriteten romer	Komplettera syftet med att exemplifiera <i>"bl a genom att belysa antiziganism som fenomen och begrepp"</i>	SLK bedömer att rådets syfte är omhändertaget i reglementets stycken Inledande bestämmelser och Syfte som omfattar all den utsatthet som påverkar livsvillkoren för målgruppen.
	Kompletteringsförslag till styrande dokument Den nationella strategin för romsk inkludering.	Enligt förslaget.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	Flera förslag till kompletterande formuleringar i avsnittet Uppgifter rörande rådets syfte.	SLK bedömer att förslagens texter i kombination med de specifika skrivningarna och styrdokumenterna i avsnittet Syfte omfattar och inbegriper rådets fokus och uppdragsområde.
	Föreslår att rådet ska ha tre ersättare för den romska minoriteten.	Förslaget innebär en utökning av rådets ordinarie ledamöter med tre mandat. Ersättare föreslås inte utses.
	Adjungeringen av Verksamheten för romskt informations- och kunskapscenter, Romano center, ryms inom ordförandens beslutskapacitet rörande adjungeringar.	Enligt förslaget.
	Byt ut formuleringen <i>bjuda in</i> till <i>kalla förvaltnings- och bolagsledning</i> .	SLK bedömer att rådets mandat sträcker sig till att bjuda in.
Ledamot i sverigefinska rådet	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	Enligt förslaget.
	Stärk minoritetens möjlighet till inflytande.	Enligt förslaget. Huvudsyftet med de i tjänsteutlåtandet föreslagna åtgärderna och reglementenas utformning är att stärka inflytandet.
Ledamot i sverigefinska rådet	Representation från äldre-, vård- och omsorgsförvaltningen ska	SLK:s förslag förutsätter att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	vara adjungerad till varje möte.	inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
Ledamot i sverigefinska rådet	Måste finnas tydligt ansvar i varje förvaltning för samråd rörande minoritetsfrågor.	SLK:s förslag förutsätter att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
	Ta bort referensgrupperna.	Enligt förslaget.
	Beredningsgruppen behöver strukturera sammanträdena.	SLK bedömer att det är ett ansvar för ordföranden att leda rådets arbete och beredningsgruppens syfte att planera sammanträdena så att de är strukturerade och att syftet tydligt framgår. Behandlas i tjänsteutlåtandet.
Referensgruppernas ordförande	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	
	Behåll referensgrupperna.	För att nå lagstiftningens intentioner och möjliggöra tidigt och verkningsfullt inflytande i verksamhetsfrågor föreslår SLK att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
Minoritetsaktivister Göteborg, undertecknat av en ledamot i sverigefinska rådet, ordföranden i en av referensgrupperna samt ytterligare fyra personer som inte ingår i rådet.	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	Enligt förslaget.
	Ha kvar referensgrupperna kopplade till rådet.	För att nå lagstiftningens intentioner och möjliggöra tidigt och verkningsfullt inflytande i verksamhetsfrågor föreslår SLK att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
	Behov av kompetenshöjande insatser i rådet kring bl a roller.	Enligt förslaget i tjänsteutlåtandet.
	Accepterar inte samråd – ska vara verkligt inflytande.	Omhändertaget så långt det omfattas av SLK:s uppdrag.
	Det ska stå att rådet är tvåspråkigt.	Enligt förslaget.
	Det ska stå att samråd har stöd av lagen.	Enligt förslaget.
	Ta bort formuleringen ömsesidigt lärande.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	Formuleringen <i>bidra till</i> är för svag, det ska stå <i>ska ha reellt inflytande</i> .	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente.
	Alla förvaltningar ska ha en representant i rådet.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente. Behovet av samråd i strategiska nämnder behandlas i tjänsteutlåtandet.
	SLK har inte förutsättningar att bereda nomineringarna.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente då råden är kommunstyrelsens utskott och SLK är kommunstyrelsens förvaltning som har till uppgift att bereda ärenden inför beslut i kommunstyrelsen. SLK föreslås utarbeta rutiner för nomineringsprocesserna.

Reglemente för Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten

Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten består av Göteborgs Stads sverigefinska råd, som är kommunstyrelsens samrådsorgan med den sverigefinska minoriteten, samt av referensgrupper för äldreomsorg, kultur och språk och utbildning.

Göteborgs Stads sverigefinska råd

Uppgifter

Rådet har med utgångspunkt i den sverigefinska minoritetens behov och rättigheter utifrån lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk följande arbetsuppgifter:

- Rådet ska vara forum för samråd och agera som rådgivande instans för kommunen i frågor som berör främjande av kultur, ärendehantering och barn- och äldre frågor på finska
- Rådet ska följa upp utvecklingen av handlingsplanen och utvecklingen i stadens verksamheter
- Rådet kan vid behov vara med och revidera handlingsplanen
- Rådet kan framföra önskemål hos berörda huvudmän och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- Rådet ska årligen anordna ett öppet möte

Sammansättning

Göteborgs Stads sverigefinska råds sammansättning är följande:

- 1 representant från respektive parti i kommunstyrelsen
- 9 ledamöter för den sverigefinska minoriteten
- 1 ledamot från referensgrupp språk och utbildning
- 1 ledamot från referensgrupp äldreomsorg
- 1 ledamot från referensgrupp kultur

Ledamöter väljs för perioden 2015-2018. Göteborgs Stads sverigefinska råd kan föreslå ändringar i reglementet under mandatperioden. Ändringarna fastställs av kommunstyrelsen.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet
- Rådet utser förste och andre vice ordförande i rådet
- Rådet sammanträder fyra gånger per år
- Kallelse till sammanträde skickas ut senast en vecka före sammanträdesdagen.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter och ersättare rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.
- Det står rådet fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- Rådet ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte som ska vara öppet för hela den sverigefinska minoriteten. Förslag inkomna från dessa möten ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.

- Rådet utser representanter till två årliga möten där alla nationella minoriteter inbjuds av Göteborgs Stad och där ansvariga politiker från kommunstyrelsen deltar.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför rådets sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet.
- Rådets ordförande kan tillfråga förvaltningschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- Göteborgs Stad ansvarar för sekreterarservicen. Tvåspråkiga protokoll från rådets möten görs tillgängliga på stadens webbsidor.
- Rådet bestämmer mötesspråket. Tolkning ordnas vid behov.
- Rådet kan föreslå ändringar i dessa regler till kommunstyrelsen.

Referensgrupperna för äldreomsorg, kultur samt språk och utbildning

Uppgifter

De tre referensgrupper som bildats utifrån intresseanmälningarna är:

Äldreomsorg
Kultur
Språk och utbildning

Referensgrupperna ska med utgångspunkt i den sverigefinska minoritetens behov och utifrån lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk:

- vara sakkunniga inom sitt område och bidra med kunskap om minoritetens värderingar, synpunkter och livssituation ur brukarperspektiv som underlag för vidare diskussion i Göteborgs Stads sverigefinska råd
- agera som rådgivande instans för Göteborgs Stads sverigefinska råd

Sammansättning

Sammansättningen i grupperna formas av de personer som anmält intresse. Inga ersättare har utsetts. Referensgrupperna äger rätten att adjungera nya medlemmar vid behov.

Arbetsformer

- Referensgruppen utser själv ordförande och förste vice ordförande.
- Referensgruppen sammanträder fyra gånger per år.
- Referensgruppen utser själv en representant till Sverigefinska rådet.
- Ordföranden kan tillfråga förvaltningschef för berörd förvaltning eller bolag eller andra tjänstepersoner att delta i referensgruppens överläggning.
- Referensgruppen för anteckningar på sammanträden. Dessa tillgängliggörs på stadens tvåspråkiga webbsida. Ordföranden rapporterar muntligt på Sverigefinska rådets möten.
- Referensgruppen bestämmer mötesspråket. Tolkning ordnas vid behov.
- Referensgruppens ordförande har rätt till arvode för referensgruppens sammanträden enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.

Göteborgs Stads ansvar

Göteborgs Stad ansvarar för den övergripande koordineringen och uppföljningen av arbetet med finskt förvaltningsområde inom Göteborgs Stad. Staden tar fram faktaunderlag, står för det administrativa kring samrådet och ansvarar för sekreterarservicen. Staden har en stödjande och konsultativ roll i Göteborgs Stads sverigefinska råd och i referensgrupperna.

Reglemente för Göteborgs Stads HBTQ-råd

(H 2013:144, P 2013-10-10, § 15, Dnr 0950/12)

Göteborg Stads **HBTQ-råd** är kommunstyrelsens samrådsorgan med **hbtq**-Göteborg. Med **hbtq**-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. **Rådets** syfte är att bidra till att säkerställa **hbtq**-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att öka integreringen av ett **hbtq**-perspektiv i stadens verksamheter.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för **hbtq**-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga **råd** och delta i regional samverkan kring **hbtq**-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar **hbtq**-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar **hbtq**-Göteborg ska, utifrån nedan angivna

kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med **hbtq**-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i **rådet** genom att sammansättningen av **hbtq**-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. **Hbtq**-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån:

- Kön

- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet **HBQT**. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i **rådet** medan **rådet** inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- **Rådet** ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- **Rådet** ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom **hbtq**-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- **Rådet** utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför **rådets** sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står **rådet** fritt att vid behov adjungera sakkunniga.
- **Rådets** ordförande får kalla förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i **rådets** överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i **rådets** angelägenheter uppbär **rådets** ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvodet mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för **rådets** sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja **rådet**.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid **rådsmötena**, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från **rådets** sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande

Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.

Reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd

Inledande bestämmelse

- § 1 Ändringarna i detta reglemente gäller från 2019-09-01.
Ändringar i detta reglemente fastställs av kommunstyrelsen.

Syftet med rådet

- § 2 Göteborgs Stads Pensionärsråd är kommunstyrelsens samrådsorgan med pensionärsorganisationerna. Rådet ska bevaka olika samhällsinsatser som berör pensionärer som grupp. Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

- § 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads Pensionärsråd
- bevaka frågor som påverkar livssituationen för pensionärer i Göteborg
 - vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
 - föra fram önskemål till berörda huvudmän och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
 - avge yttranden och vara kommunal remissinstans
 - arbeta omvärldsbevakande och analyserande
 - samverka med stadsdelarnas pensionärsråd
 - minst en gång per år anordna ett öppet möte. Särskilt viktiga målgrupper för detta öppna möte är äldre personer eller personer som har ett intresse för frågor som rör äldre i Göteborg och som inte behöver vara organiserade i föreningar eller organisationer. Synpunkter från det öppna mötet ska kunna beaktas i Stadens beslutsfattande. Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har i uppgift att planera rådets öppna möten

Rådets sammansättning

- § 4 Rådet består av 15 ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning är följande:

- 5 ledamöter och 3 ersättare representerande de politiska partierna
- 10 ledamöter och 10 ersättare representerande pensionärsorganisationerna

- pensionärsorganisationerna nominerar ledamöter och ersättare till stadsledningskontoret för beredning inför kommunstyrelsebeslut
- representationen i rådet bestäms utifrån organisationens medlemsantal i Göteborg

Följande krav ställs på organisationer som kan komma i fråga för representation i Göteborgs Stads Pensionärsråd; Organisationen ska tillhöra ett riksförbund, bedriva intressepolitisk verksamhet samt ta emot alla pensionärer som önskar medlemskap.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig arbetsutskott.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - Beslut om adjungering fattas av rådet.
 - Rådet kan till sammanträde inbjuda företrädare för förvaltningar och nämnder.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter och ersättare rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvodet m.m. betalas av kommunstyrelsen.
 - Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice.
 - Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till samtliga ledamöter och ersättare, stadsdelarnas pensionärsråd samt, efter rådets beslut, de myndigheter och organisationer som berörs av innehållet.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer

(H 2017 nr 26, P 2017-02-23 § 9, Dnr 0867/16)

Det kommunala ändamålet

Göteborgs Stads råd för den **nationella minoriteten romer** är kommunstyrelsens strategiska samrådsorgan med den romska **minoriteten** i Göteborg. Med **romer** avses här de personer som identifierar sig som tillhörande den **nationella minoriteten romer**. Utgångspunkten för rådet är alla människors lika värde och rättigheter med fokus på principen om icke-diskriminering och delaktighet. Rådets syfte är att bidra till att **minoritetens** mänskliga rättigheter respekteras, skyddas, uppfylls och främjas i samma utsträckning som för övriga medborgare i staden.

Som nationell minoritet har **romer** ett särskilt skydd genom bland annat Europarådets ramkonvention om skydd för **nationella** minoriteter och lagen om **nationella** minoriteter och minoritetsspråk (2009:724). **Romer** i Sverige lever under sämre livsvillkor än genomsnittet på grund av antiziganism och diskriminering (SOU 2010:55). Som en förstärkning av arbetet för **minoritetens** mänskliga rättigheter finns sedan 2012 en nationell strategi för romsk inkludering. I linje med strategin ska romsk delaktighet och medskapande vägleda stadens arbete.

Romer är inte en enhetlig grupp och kunskap om **minoritetens** historia, kultur och olika perspektiv är en viktig förutsättning för att säkerställa alla **romers** mänskliga rättigheter.

Rådets verksamhetsområde och uppgifter

Rådet ska med utgångspunkt i **romers** rättigheter utifrån lagen om **nationella** minoriteter och strategin för romsk inkludering:

- vara forum för strategiskt samråd och agera som rådgivande instans för kommunen i strategiska frågor som berör den romska **minoriteten**.
- bevaka frågor som påverkar livssituationen för **romer**.
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans.
- följa upp utvecklingen av handlingsplanen för **nationella** minoriteter och vid behov ta initiativ till revidering av handlingsplanen.
- framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar till berörda huvudmän inom staden.
- årligen anordna minst två öppna möten.
- agera omvärldsbevakande och analyserande.
- vara ett forum för ömsesidigt lärande.
- initiera dialog/samverkan med aktörer på regional och nationell nivå.

Rådet ska inte vara ett forum för operativa frågor.

Sammansättning

Göteborgs Stads råd för den **nationella minoriteten romer** är sammansatt enligt följande:

- 1 ledamot från respektive parti som är representerat i kommunstyrelsen.
- 10 ledamöter för den romska **minoriteten**, (2 ledamöter/undergrupp av finska **romer**, nyanlända **romer**, resanderomer, svenska **romer** och utomnordiska **romer**).
- 3 ersättare för de ordinarie romska ledamöterna (1 ersättare för resandegruppen och 2 ersättare för de övriga grupperna).

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna tas fram av kommunstyrelsen. Förslag på ledamöter som representerar den romska **minoriteten** tas fram av **minoriteten**. Sammansättningen ska bidra till att **minoritetens** olika perspektiv speglas. Ersättare saknar närvarorätt när ordinarie ledamöter närvarar. Kommunstyrelsen fattar beslut om föreslagna ledamöter.

Arbetsformer

- Rådet ska ha ett delat ordförandeskap. En ordförande utses av kommunstyrelsen och en ordförande utses av rådets minoritetsrepresentanter. Ordförandena fördelar arbetsuppgifter och ansvarsområden mellan sig.
- Rådet ska sammanträda minst fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut senast en vecka före sammanträdesdagen.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har i uppgift att bereda ärenden till rådets sammanträden och att delta i förberedelser inför rådets öppna möten.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter och ersättare rätt till arvode enligt de grunder som gäller för kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.
- Rådets ordförande får kalla förvaltnings- eller bolagschef, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- Stadsledningskontorets roll är stödjande och konsultativ och ansvarar för sekreterarfunktionen.
- Tjänsteperson från konsument- och medborgarservice/verksamheten för romskt informations- och kunskapscenter, har rätt att närvara vid rådets sammanträden.
- Rådet kan vid behov adjungera sakkunniga och initiera utredningar.
- Rådet kan vid behov besluta om att inrätta tillfälliga arbetsgrupper inom rådet

och att arbetet för de som ingår i gruppen ska arvoderas i enlighet med de grunder som gäller för sammanträden.

- Rådet kan föreslå ändringar i reglementet men beslut om ändringar fastställs av kommunfullmäktige.

- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Protokoll ska i lämplig form även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.

N010G00260 Version: 1

Gällande from 2010-09-09

Handläggare: Louise Odengard

Fastställare: Kommunfullmäktige

Reglemente för Göteborgs Stads Råd för Funktionshinderfrågor GRF

(P 2010-09-09, § 17, KF Handling 2010 nr 125)

Reglemente för Göteborgs stads Råd för Funktionshinderfrågor GRF

fastställda av kommunstyrelsen 2010-08-18 att gälla fr o m 2011-01-01

Göteborgs stads Råd för Funktionshinderfrågor är kommunstyrelsens samrådsorgan med intresseorganisationer inom funktionshinderområdet. Rådet ska arbeta för att tillförsäkra personer med funktionsnedsättning i Göteborg delaktighet och jämlikhet i enlighet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Rådet ska till kommunstyrelsen årligen avge en rapport med redovisning och utvärdering av rådets arbete. Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Uppgifter

Det ankommer på GRF att med utgångspunkt från göteborgarens behov:

bevaka frågor som påverkar livssituationen för personer med funktionsnedsättning

vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser

avge yttranden och vara kommunal remissinstans

hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar

ansvara för introduktionsutbildning för ledamöter och ersättare i stadens råd för funktionshinderfrågor

samverka med nämndanknutna råd och delta i regional samverkan kring funktionshinderfrågor

arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 13 ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

5 ledamöter och 5 ersättare representerande de politiska partierna,

8 ledamöter och 8 ersättare representerande intresseorganisationerna inom

funktionshinderområdet så att rådet sammantaget omfattar erfarenhetskunskap av svårigheter att;

- röra sig

- höra
- se
- bearbeta, tolka och/eller förmedla information
- tåla vissa ämnen

Organisationerna fastställer gemensamt tjänstgöringsordning för ersättare.

Ledamöter väljs för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Arbetsformer

Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.

Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.

Beslut om adjungering fattas av rådet.

Rådets ordförande kan kalla förvaltningschef för berörd förvaltning, eller den tjänsteman denne utser, att delta i rådets överläggning.

För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter äger rådets ledamöter och ersättare uppbära arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendemän i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvodena m m bestrids av kommunstyrelsen.

Rådets sekreterarservice ombesörjes genom stadskansliet.

Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till nämndernas råd samt samrådsgruppen för fysisk tillgänglighet.

Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för funktionsrätt

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för funktionsrätt är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer personer med funktionsnedsättnings mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Förenta nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Diskrimineringslagen
- Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för funktionsrätt:

- Kritiskt granska föreställningar om det som uppfattas som normalt för att identifiera behov och förutsättningar som rör målgruppen.
- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvodet betalas av kommunstyrelsen.
 - Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice.
 - Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

- § 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:
- Ha en stödjande och konsultativ roll.
 - Bistå med sakkunskap.
 - Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
 - Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
 - Hantera administrationen kring rådets arbete.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer den sverigefinska minoritetens mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska minoriteten i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Språklagen
- Diskrimineringslagen
- Förordningen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde
- Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten:

